

人物專訪

香港營造師學會會長 — 伍又宜先生



伍會長將於十二月初會任期屆滿，而出版小組，想趁伍會長未卸任前，與會長做一次詳細訪問，難得會長在百忙之中，抽空接受我們專訪，深感榮幸！



受訪者：伍又宜會長（伍）  
總編輯：陳偉成（陳）

陳：請問你從事建築行業多久？主要是在建築甚麼界別中工作？

伍：我從事建築行業已經有三十多年了，主要工作是工料測量的專業工作，包括成本規劃，成本控制，合同管理及採購等工作。在八十年代末至九十年代初，我在合和建築公司工作時亦曾擔任項目經理一職，參與一個房署地盤，鳳德邨一期，另一個是柴灣已婚消防員宿社的建築項目。之後我到了澳大利亞並在一家建築公司工作了兩年多，主要是參與投標及成本控制的工作。在九十年初澳大利亞經濟很差，建築業非常低迷找工作是不易的，但在這段時間中，在經濟極差的時候我學會怎樣去渡過，這個經驗是可貴的。93年回到香港後，也是從事工料測量、成本控制、成本規劃、合同管理、索償、仲裁及提供專業意見及報告。

當時我在地下鐵路有限公司任職合約工程師直至1995年，參與東涌及機場快線建造，離開地鐵公司後正式開始自己個人事業，我亦是貝鐳華顧問有限公司創辦人之一，公司於1990年成立，到我在地鐵公司辭職後，才全職在貝鐳華顧問有限公司工作。公司初期只有幾位同事工作，到現在已經發展到在香港有八十多人，而國內亦有七十多人，合計大約超過一百五十多人。而我的職責，是參與公司內部的管理、策略及制定運作系統，更參與有關工料測量的工作及其他大型項目。近年還參與國內市務運作，公司在國內深圳、廣州、上海及成都已設有辦事處，近年國內的工程項目多了，因而所花的時間也相對更長。

陳：在1997及2003年建築低潮期間及1998年金融風暴時段，建築行業面對著前所未有的低潮及衝擊，如日後再遇同樣事情發生，應如何面對。

伍：當時我放棄了地鐵公司高薪職位而開創自己事業，在這段期間，香港建築業是從興旺走到最消條的時期，裁員，減薪非常普遍，很多人被裁之後，不容易找到一份跟以前有關建築的工作。而我全身投入自己公司工作的時段，因為整體經濟問題及公司內部管理的變動，亦是我最艱難的時間，在1998年至2001年的三年內，情況更差，因為整個市場工程數量非常少，再加上公司管理層的變動，公司的工作量也跟隨整體經濟一樣，相當不足。在這艱難及低潮期間，反而對我來說是一種推動力，低潮使公司在艱難的期間打好根基，在日後就可以做得更好發展。經濟條件差的階段便是汰弱留強的時間，如有專業能力和實力的話，公司便會安然過渡，否則就會被淘汰。

## Interview with Mr. Peter Ng

在這段期間，我對自己有信心及為公司立定了信念，要做到專業服務，才可在低潮生存。在這個艱難時段，公司並沒有裁員及減薪，更與各同事共渡時艱，從而樹立起公司的團隊精神，能夠做到專業水準從而另客戶亦相當滿意公司服務。從2002年開始及2003沙示期間，公司更有顯注增長。公司在2003年更搬到北角現址，在此期間，公司先後獲得政府、一些大客戶、大型上市公司及一些大型維修項目的合約工程。因為公司能提供可靠及專業的服務，在2003年開始，公司業務每年有雙位數字增長，最多的一年可以達到50%！

若問我如何面對日後有機會發生的同樣的建造業低潮，我覺得首先要對自己及專業有信心，接著要提高技能及要有創新理念，增強競爭能力及發揮團隊活力，我深信困難會安然渡過。

陳：建造業工人平均年齡老化問題，有甚麼方法可以減低年齡老化對建築行業之影響？你覺得是否對建築行業及成本有直接影響？

伍：我們知道建築工人老化的確是本行現存的問題，超過一半以上是超過四十歲，而很多都是年過五十，其實老化並不止是工人方面，而工程技術員及專業人員也是一樣，可能是1998年金融危機至2005年開始有曙光，而在2007年後開始復甦，在這段長期間的低潮，建造業從業員失業率較多及所見低潮期間亦比較長，很多讀建築師、測量師的大學畢業生或IVE畢業生也找不到工作，選讀建築系的學生非常少，而實際地盤工種也有相同的情況，缺乏了年青人入行去填補空缺。另外年青人對建造業的理解不足，錯覺是危險，辛苦及認受性低，如果我們能改變建造業從業員的形像，提高薪金及保障等等，使他們知道其中還有很多不同專業給他們選擇發展，建造業是一行不錯的行業，只要吸引年青人加入及參與，便可解決到建造業工人老化問題。

現在香港有大量建築項目，建造業另一個黃金十年的機會已來臨，很多專業人士包括建築師、測量師……等等，都已經量調整了薪金及有一個不錯幅度增長，相信可以吸引到年青一代加入。同時在政府的政策配合下，例如基建工程、強制驗樓計劃、樓宇維修、翻新及保養等等可以幫助香港建造業發展，在未來的五年至十年建造業發展會是相當蓬勃。我們要把握這段期間吸引新人入行，使建造業可以持續發展。

我個人觀感，建築業人口老化對建築成本沒有直接影響，因為建築成本基本是人工、材料、機械及利潤。在利潤來說，因為市場上競爭劇烈，所有承建商的利潤已經是十分的低，其中有些建築公司的工程可以是接近'零'利潤，相對來說香港建築業互相競爭是非常的大，而利潤對一項建築工程價格來說已經是次要。而香港建築業用的材料是全球性的，而外圍經濟因數使材料價錢的升幅較穩定，國內的材料價格是對建築成本有直接影響，但又因近年中國經濟放緩，材料價錢也相對穩定，而增長相信只會跟通脹掛勾。最後是工人薪金問題，這是最直接影響，建築從業員現時的人工和過去的十多年前相比，只是僅僅追到九七年時的水平，因為當年的人工是由九七及九八最高峰一直向下調，在近幾年建造業開始興旺後才開始慢慢向上調升，而我覺得人工在這方面是有影響，但不是一個大影響。

我覺得建築成本可以從幾方面去控制，例如施工管理、創新科技、新款材料運用及新技術應用等！好像房屋署通過創新建築方法如標準設計及預制件建造起公屋，所以房署工程是比一般樓宇建築成本為低。其實私人樓也可以一樣做法，但礙於客觀因數及市場問題，較難實行。另外一個好的地盤管理團隊是可以節省建築時間，減少浪費及可以降低地盤成本。而一個好的工料測量師又可以控制好建築成本，價值管理及資源運用。從這幾個方面入手，建築成本是可以有效地降低。



陳：你覺得有甚麼方法可以減低年齡老化對建築行業之影響？

伍：我剛才也提及過，要減低年齡老化問題是要從年青人入手，吸引他們加入，我們可以從中學開始推廣，給他們認識整個建築業並不只是在地盤工作，而是有好多個專業範疇的，好像是喜歡設計的同業可以選擇建築師，讀理科喜歡計數的同業可以選擇做工程師，喜歡會計及法律的可以做工料測量師，而喜歡戶外或外向工作的可以考慮做管工，營造師及項目經理，如只有中學畢業的同業可以考慮做技術員，而通過由認可大學開辦的課程，可以由工人進升為技術員及到達專業人士。這可以給年青人知道這個行業有多樣工種及專業按自己興趣選擇及發展，適合到不同性格的年青人，當年青人了解到建築行業的情況後開始加入成為從業員，年齡老化問題便可以解決。

社會方面，業界及政府要提供一個穩定及持續的工作環境給建築從業員，若工作及收入不穩定，很多人會因此離開建築業。而將來五至十年是建築業是相當穩定及有大量工程進行，我想信可以提供到適當條件。

陳：對建築業的前景，你的觀感如何？

伍：我在1997及1998年最低潮時我已經入行了十多年，我是十分喜歡建築行業特別是工料測量專業，我相信如配合好的政府政策，建築各行業是可持續發展的，及我對這個行業是有抱有一個好的發展祈望，而我自己的顧問公司也是朝著這個方向去發展，我個人覺得建築業前景是好的，但前景好未必可以給全部人在這行業生存及發展，我們要隨著時代去對知識有所增長，對專業及學歷有所要求，而這個行業很著重年資及工作經驗，要創新，如果沒有的話，是很容易給人淘汰，如果能夠依照這個方向去發展，建築業是可以成為終身職業。



現在政府政策配合及政府發展房屋及私人維修保養方面，鐵路興建，新市鎮發展，可以提供大量職位及機會，所以我覺得建築業前景是非常好的。但從業員是需要時間去學習，增長智識及探討，才可以有更大的發展。近幾年在發展局的政策配合下，幫助建築業從低潮慢慢向上發展，雖然有政策幫助，但我們業界也需愛惜我們的建築行業，減少惡性競爭，使建造業可以有持續發展，吸引本地人才加入，免卻了輸入外國專才的需要。好像在七八十年代，大部份建築技術專

才也是從外國輸入去幫助香港建造業，在八十年代後香港的大學及專上學院培訓了大量專業人才，大部份香港建造業便逐步變為由本地專業人才負責。這個情況跟澳門一樣，澳門現時建築業十分興旺，但本土卻缺乏建造業人才，要從香港及國內輸入。

本地建築業對全港的GDP不算高約3-4%，相對來說比其他行業為少，但建造業從業員卻不少，佔全港約8-10%的勞動口人，為數可算是不少，所以我們更應該愛惜建造業。

陳：雖然說是8-10%，但由建築業帶動的複合效應其實是很大的，如果建造業低潮，整個社會的運輸，飲食，娛樂及零售也會受到一定的影響。

伍：建造業不像金融業這樣狹窄，她養活了很多人及行業，所以我對建造業前景是看好的。

陳：建造業成本近年飆升，是否有方法可以改善及控制成本？輸入人材是否可行？

## Interview with Mr. Peter Ng

伍：剛才我也說過，建築成本不外乎是人工，材料，機械，利潤及公司的開支，我們要控制成本是要有創新科技，建造方法及管理，我們的項目經理要管理地盤及提高效率，減省時間及開支成本。一個好的工料測量時可以從工程的早期設計階段到完結階段可以做到節省成本及運用價值管理，自然可以控制到建築項目的成本。

至於輸入人材方面，我覺得有幾方面要考慮，首先我們是要保護我們的建築行業，如果全部用輸入人材，我們便不需要再培訓我們人才使建築業斷層，如果大量輸入廉價勞工及專業人仕，這會對我們建築業發展是有矛盾的，亦影响建造質素，我們是要小心考慮。而我們香港的建築人材已經是國際性的人材，很多外國專業人材來到香港有時也未必適合，因為香港有自己建築業的特質，例如做高層建築是他們沒有經驗，另外輸入外國專才會影響成本，因為他們遠道來港工作，薪金及福利定會比本地專才為高。如果輸內地專才，他們對建築業的守則及建築方法也未必適應！至於工人方面，我們要考慮工人的品種是否會影響本地工人。如果是短暫性的話是可以的，在某個程度來說是可以降低到成本及舒緩了市場需求，也可以減省了培訓某個行業專才費用及時間。但我們要考慮項目是否持續性。但總而言之我覺得對建築成本是沒有直接影響。

陳：但現在市場上人才缺乏，好像是模板木工，日薪已經升至一仟五百元，而現職的工人大部份是年過五十，如果沒有勞工輸入，可能會對建築業發展有所影響。

伍：據我所知，現在建築業薪金持續向上，已經開始吸引了部份年青人入行，如果能持續有年青人入行的話，勞工短缺是可以解決的。另外政府政策亦是有問題，我個人覺得為何政府會這短短幾年期間推出五條鐵路工程及大量基建，使市場勞動力突然間變成不足，如果政府在策劃上能夠改善及平衡發展，分段推出項目，可以使建造業有持續發，我不希望建築業會好像從前1998年的高峰期向下滑至最低，這點政府是值得思索。

在私人樓宇方面，私人項目現是比較少的，而政府工程是比較多，而許多証據顯視建築工人是不足應付香港現在的工程項目，我承認輸入勞工是一個可以考慮的方法，但這個問題及政策是要小心處理。



陳：你覺得香港建造業如何能邁向國際化？

伍：其實香港建築業已經逐步邁向國際化了，好像我們做顧問公司，很多工程都不單是局限在香港，我在其他地方都會有工程項目，我在澳大利亞及國內都有分公司，特別是在2005年開始在內地發展，給與一些香港專業人仕在國內發展空間，給與我們這個行業走進內地，很多建築師、工程師及測量師已經有很多在香港以外的地方工作。我亦對很多青年人說過如果進入建築行業，會有很多機會到國外或國內工作，而我們的測量師行業，因為源用英聯邦體系，在英國，澳洲及加拿大已經有很多香港人在當地工作，一早已國際化了，若年青人能取得相關專業資格，已經可以在海外其他地方工作。

陳：你覺得中國市場能否和香港建築業融合，互相取長補短？

伍：我覺得是可以的。雖然中國的建築體系與香港有很多不同，他們有監理負責工程質量，有設計院負責設計，這與英式由建築師去統籌及管理一個項目是不同的。而國內的建築商的權力相對很大，因為如果發生任何事，承建商是會被判監的。而監理亦要對項目負責任，我相信內地現時的制度是有改善空間。

現在香港建築已經影響了國內建築業，現在國內已漸漸用香港管理模式去做工程。但香港人進入內地工作，絕對不能用香港觀念去對待國內事項，因為文化背景及制度不同，香港人要改變香港模式去適應內地建築的模式，這並不等於要放棄專業精神及香港的價值觀。專業操守及忠誠是我們專業人仕最重要的，如果有利益衝突，我們應該盡量少去參與，因為我們做工料測量師是管理錢的，我們是要說真話，如果工程出現問題，我們是不會去掩飾，把真相說出來。香港人在內地的價值觀是相當強的，如有工作來到，我們一定會把工作做到最好，這是我們香港人的主要核心價值。

在國內工作，我們很難要求他們跟足我香港施工方法去做，例如他們有監理師一職存在，我們不能事事繞過監理，否則在施工上會出現困難。而施工上的文化，背景及其他因數，我們不能單用香港的一套去處理，但在某個型式下是可以融合的。我們可以向業主提議用國內定額方法或是用包干的方法，某些工程可能是用定額會好一點，因為他們不懂得用包干落標方法，而包干落標方法的風險是他們不懂去預計及處理的。

而內地建築是有一些好處可以給香港建築業作為借鑒的，好像是設計，工程結構方面及建造方法等，他們是可以用又平宜又快的方法去做好需要的事項。香港是最接近大陸，我們是必需要融入他們的市場，但每個地方都有他們的特點及規範，現在內地也有不少建築公司來參與香港的建築項目。

陳：據我所知，直至現在，建築師及工程師好像是從沒有在國內正式開辦到一家獨資公司在國內執業。

伍：我知道我們工料測量師已經有部份公司或個人取得到國內資質，但其他專業現在正與國內對口單位緊密聯系，很快便會有進一步消息。另外國內專業人事其實沒有興趣到香港發展，因為現時國內對人材需求很大，有大量工程正在施工，發展機會大，及有很多工作機會，雖然有大量年青人投身建築行業，還是不足夠，原因是國內每一個省及每一個市都有大量建設，所以工料測量師，造價工程師也是需求甚欣，他們沒有誘因到其他地方工作，更何況到香港。所以香港建築專業到國內發展是有很大的空間。

陳：多謝會長能抽時間作出這次訪問。

